



に・じ・い・ろ



しょうがいしゃ こよう し えんげっかんかくしゅ ほうこく 障害者雇用支援月間各種イベントのご報告



レインボーワークでは、今年(ことし)の9月(がつ)も「障害者雇用支援月間」として、事業主(じぎょうぬし)の皆さん(みな)のみならず、広く地域(ひろ)の方(ちいき)の方に障害者雇用(しょうがいしゃこようし)を知(し)っていただくための催(もよお)し(かいさい)を開催(かいかい)しました。

パネル展：9月(がつ)1日(いち)～13日(にち)、練馬区役所(ねりまくやくしょ)アトリウムにて展示(てんじ)しました。ご覧(らん)になった方(かた)からは「いっぱい写真(しゃしん)が飾(かざ)られていて、インタビュー(み)も見(み)やすかったです」「写真(しゃしん)によい表(ひょう)情(じょう)が写(うつ)さされていました」などの感想(かんそう)をいただきました。



パネル展

ねりいちマーケット：9月(がつ)14日(にち)・15日(にち)に練馬区役所(ねりまくやくしょ)アトリウムで、区内(くない)福祉施設(ふくししせつ)28事業所(じぎょうしょ)の自主生産品(じしゅせいさんひんどう)等を販売(はんばい)しました。訪(おとず)れたHさん(はさん)は「自分(じぶん)や娘(むすめ)のプレゼント(ぷれぜんと)用(よう)にお菓子(かし)を買(か)いました」、Sさん(ささん)は「息子(むすこ)がねり丸(まる)をき(き)にいいり、おまんじゅう(おまんじゅう)を買(か)いました」と話(はな)されました。



Hさん



Sさんと息子さん

講演会：9月(がつ)29日(にち)に練馬区役所(ねりまくやくしょ)地下多目的会議室(かたちくてもくてきかいぎしつ)で開催(かいかい)しました。「働く(はたら)くしあわせ・雇(よ)うよろこび～障害者雇用(しょうがいしゃこよう)の舞台(ぶたい)に立(た)って～」をテーマ(てま)に、埼玉県立大学(さいたまけいりつだいがく)名誉教授(めいよきょうじゅ)のあさひ氏(あさひし)や株式会社(かぶしきがいしゃ)フジカワ(ふじかわ)の鷲田氏(わだし)・株式会社(かぶしきがいしゃ)新日東電化(しんにっとうでんか)の津島氏(つしまし)、現在(げんざい)就労(しゅうらう)しているレインボーワーク登録者(とうろくしゃ)に登録(とうだん)していただき、お話し(おはなし)いただきました。



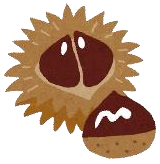
講演会

当日(とうじつ)は、約(やく)70名(めい)の方(かた)が会場(かいじょう)へご来場(らいじょう)くださいました。

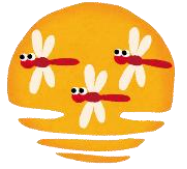


マーケットで自主生産品(じしゅせいさんひん)を買(か)ったり、パネル展(パネル展)や講演会(講演会)に行(い)ったりして、障害(しょうがい)のある人(ひと)が働(はたら)くこと(こと)についてくわしく知(し)ることができたよ！





ネリーの「はたらく障害者のためになるコラム」 企業インタビュー！



9月は障害者雇用支援月間だったね！

これまでは登録者の皆さんから、障害者雇用で働くお話を聞いたけど、障害のある人が企業で働くとき、会社の人とはどんな対応をしたり、工夫をしたりしているんだろう？
今回は、Cさんの勤務する企業とそこで一緒に働く皆さんから、お話を聞いたよ！



ネリー



Cさん

職業訓練を受けて、今の職場に就職。レインボーワークの職場定着支援を受けながら、現在就労中。



Dさん

人事課の皆さん。
Cさんが働きやすいように、Cさんを見守りつつ、仕事の手順や工夫を一緒に考える。



Eさん

Cさんの職場について



どのような仕事をしているの？



Cさん：工場の事務棟で、エントランスやトイレ、食堂などの清掃をしています。



1週間にどのくらい働いてるの？



Cさん：週5日、朝7時30分から16時15分まで働いています。



どんな環境で働いているの？



Dさん：基本的にCさん1人で仕事をしており、それぞれの担当する場所で清掃をしています。
Cさんのほかに、清掃スタッフが4人います。工場内と事務棟の兼務で、障害者雇用の同僚も1人います。清掃の現場には、清掃スタッフ以外の職員がたくさんいます。



Cさんの職場での配慮について

みどりのワッペン

Cさんと相談して、Cさんの制服の帽子にみどりのワッペンをつけています。忙しい工作中でもすぐにCさんのことがわかり、清掃スタッフ以外の他の職員が声をかけやすくする工夫になっています。

Cさんの障害の職場内周知・見守り体制

みどりのワッペンをつけていることで、事務棟の職員はCさんが障害者雇用で働いていることを理解しやすくなりました。そのため、事務棟内では自然とCさんを見守る体制ができています。





Cさんと職場の皆さんから、Cさんが入社してからのお話を聞いたよ！



【入社したての頃】



Dさん

第一印象は、穏やかそうな人だと感じました。前職で清掃の経験があったと聞いていたので、安心して仕事を任せられました。



Cさん

掃除のやり方については、先輩の清掃スタッフに教わりました。同じ場所を繰り返して一緒に掃除をすることで業務を覚えて、1人で出来るようになりました。

掃除の仕事自体は、以前アルバイトで経験があり、職業訓練では清掃の勉強をしていました。現在の職場の業務では、以前の経験や職業訓練で得た知識が活かされていると思います。



Eさん

仕事を教える清掃スタッフと上手く関係が築けるか心配していましたが、しっかり業務を引き継ぐことができていました。

【仕事に慣れてきて】



Eさん

Cさんが仕事に慣れてきた頃、Cさんが担当している部屋の隅にホコリが溜まっていたり、いるはずの場所にCさんがいないことがあったりしたため、仕事の手順を再確認する必要があると感じました。



Cさん

仕事の再確認をした日は、部屋の隅のゴミの取り方や洗面台の磨き方など、色々と教えてもらいました。手順を覚えてもらうことで、今後は隅々までゴミを取ろうと思いました。ときどき忘れてしまうことがありますが、いつも綺麗にしようと心がけています。



Dさん

清掃手順の確認方法については、担当者間で相談しながら進めました。Cさんに清掃の手順書を渡し、担当者が1日Cさんと一緒に業務に入り、清掃をやってみせて手順を確認しました。



【現在】



Dさん

現在Cさんは、仕事にしっかり取り組んでくれています。間違いを注意したら次の日から直してくれるのは、良いところだと感じています。帰宅する時には「お先に失礼します」と職員に挨拶をしてくれます。



Eさん

事故防止のために、これからも安全に仕事をやってもらいたいです。



Cさん

食堂の掃除が好きで、綺麗になるとスッキリします。今後も頑張ろうと思います。



DさんとEさんが障害者雇用で大切にしている視点

安全に配慮すること

障害のあるなしに関わらず、安全であることは大切です。終業時の挨拶も、Cさんが一日安全に仕事できた報告だと考えています。

個人の特性・性格を意識すること

人によって特性や性格は違うので、それぞれに伝わる表現ができるよう工夫しています。相談の方法についても、一人ひとりのペースに合わせています。

レインボーワーク 支援実績のご報告

令和4年度の登録者・年間就職者数についてご報告いたします。

登録者数：905名（令和5年3月31日現在）

■ 障害種別…身体障害：50名 知的障害：468名 精神障害：383名

（うち発達障害：150名 高次脳機能障害：19名）

障害者手帳をお持ちでない方：4名

■ 年間就職者数…74名

身体障害：7名 知的障害：19名 精神障害：48名

事務・事務補助（データ入力含む）：37名 軽作業：9名

その他：28名（清掃、調理補助 など）



* TOPICS *

令和5年10月に最低賃金額の改定があり、令和5年度は全国平均43円増加になりました。東京と近郊の最低賃金時間額は以下の通りです。

東京都…1,113円 埼玉県…1,028円 千葉県…1,026円 神奈川県…1,112円

[参考URL]

https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/koyou_roudou/roudoukijun/minimumchiran/index.html

練馬区社協会員を募集中！

練馬区社協では、地域福祉を推進する活動にご賛同いただき、社協を支えてくださる練馬区社協会員を募集しています。

詳しくは、レインボーワークの職員にお問い合わせください。

※会費は地域福祉活動の推進や成年後見制度の利用促進、災害ボランティアコーディネーターの育成講座などに使われています。



発行 令和5年（2023年）10月

社会福祉法人練馬区社会福祉協議会

障害者就労支援センター（レインボーワーク）

〒176-0012 東京都練馬区豊玉北5-14-6 新練馬ビル5階

TEL：03-3948-6501 FAX：03-3994-1224

ホームページ <https://www.neri-shakyo.com/>

メールアドレス rainbow-work@neri-shakyo.com

練馬区社協Facebook ↓

